



# МНОГОЛИКИЙ ЯНОС

Древние римляне изображали бога Януса двуликим. В отличие от него одно из крупнейших в России предприятий по производству продуктов нефтепереработки и нефтехимии — с созвучным божеству названием ЯНОС (ОАО «Славнефть-ЯНОС») — по-настоящему многолико.

Ярославнефтеоргсинтез постоянно совершенствуется, непрерывно обновляет свой облик, реконструируется и технически перевооружается. Один из лидеров отрасли, ЯНОС развивается на основе инновационных технологий. Его высококачественная продукция востребована не только в России, но и на европейском рынке. Работа в области качества отмечена премией Правительства РФ. Предприятие успешно реализует экологические программы, эффективно решает проблемы промышленной безопасности, постоянно заботится о персонале, активно занимается благотворительностью.

О разносторонней деятельности завода наш корреспондент беседует с генеральным директором ОАО «Славнефть-ЯНОС» Александром Львовичем КНЯЗЬКОВЫМ.



## ЛИК МОДЕРНИЗАЦИОННЫЙ

— Александр Львович, с тех пор как все-союзная ударная комсомольская стройка — Новоярославский нефтеперерабатывающий завод — вышла на пусковой рубеж в 1961 г. и был получен первый бензин, предприятие развивалось поступательно?

— Отнюдь! Завод непрерывно развивался и брал одну высоту за другой вплоть до 90-х гг. Высокопрофессиональные ярославские специалисты первыми в стране вывели на проектную мощность установку каталитического крекинга. Двенадцать видов нашей продукции маркировались Знаком качества. Был пущен первый в стране и в мире комплекс масел и парафинов КМ-2, созданный на основе отечественных разработок. Завод был награжден орденом Трудового Красного Знамени...

Но в 90-х гг. наступил спад. Предприятие, спроектированное на переработку 18 млн т нефти, едва выходило на уровень 7 млн т. Коренная реконструкция началась лишь на рубеже веков, когда Ярославнефтеоргсинтез уже входил в состав вертикально интегрированной компании «Славнефть». К тому времени были разработаны технико-экономическое обоснование модернизации завода и инвестиционная программа. За последние годы (2002—2009 гг.) в развитие предприятия инвестировано и успешно освоено 1 млрд 300 млн долл.

Реконструкция проходила в два этапа. Начали с модернизации установки каталитического крекинга 1А-1М. В результате выработка бензинов увеличилась в полтора раза, сжиженного газа — вдвое. Втрое снизился расход катализатора. До двух лет

увеличился межремонтный период работы установки.

— Но, как я понимаю, на этом не остановились?

— Разумеется. Построили ряд новых технологических установок и объектов общезаводского хозяйства. Начали реконструкцию старых, работавших с 60-х гг. Вот наши первые шаги по ступенькам модернизации:

- в результате реконструкции вдвое увеличили мощность установки серноокислотно-го алкилирования;
- построили станцию налива светлых нефтепродуктов в автоцистерны;
- ввели в эксплуатацию комплекс по производству дорогостоящей присадки — МТБЭ, что позволило отказаться от ее покупки и увеличить производство высокооктановых бензинов;
- построили узел по производству высококачественного авиакеросина;
- ввели в строй установку, перерабатывающую сероводород в товарную серу, — это благотворно сказалось на экологической обстановке в регионе;
- на рабочий режим вывели модульную установку регенерации отработанной серной кислоты и ее теперь используем в качестве катализатора в технологическом процессе...

— К чему привели эти шаги?

— Процесс совершенствования в идеале должен быть непрерывным: на втором этапе реконструкции приступили к строительству комплекса глубокой переработки нефти. Это 25 производственных объектов общей стоимостью 700 млн долл.

— Где же взяли такие ресурсы?







— Финансировали проект за счет собственных средств ОАО «НГК «Славнефть», а также сумели привлечь кредитные ресурсы Японского банка международного сотрудничества.

— И что же — комплекс построен?

— Да, и в чрезвычайно сжатые сроки. В результате ЯНОС получил уникальный ряд технологических процессов. Они позволили увеличить долю выпуска высококачественных нефтепродуктов, а также глубину переработки сырья — до 70—72%.

— Теперь я понимаю, что и это не предел...

— Да, мы реализуем новую программу развития ЯНОСа. Ее цель — продолжение обновления основных производственных фондов. Планируем увеличить глубину переработки нефти до мирового уровня, выпустить товарные моторные топлива в соответствии с требованиями стандартов Евро-4 и Евро-5, котельное топливо с пониженным содержанием серы (менее 1%), улучшить качество моторных масел.

Дизельное топливо — наш основной продукт. Мы первые в России в 2007 г. приступили к его производству по стандарту Евро-4. А сейчас уже производим Евро-5 — 2 млн т в год высококалассного дизельного топлива. Все оно поступает на экспорт в Европу — primarily на автозаправочные станции.

— А как с бензинами?

— Для того чтобы довести до такого же уровня бензины, мы и продолжаем сегодня реконструкцию. Строим установки для улучшения их качества — изомеризацию, гидроочистку бензинов. А впереди у нас самый главный и перспективный объект — комплекс гидрокрекинга тяжелых остатков с производством водорода и утилизацией серосодержащих продуктов. Проект тяжелый, затратный, никогда в России не реализовывавшийся. Но, несмотря на это, мы приступаем к его осуществлению: в 2010 г. он будет проектироваться. Мы уверены: построим — завод выйдет на мировой уровень и по переработке, и по качеству продукции.

## ЛИК КАЧЕСТВА

— Какой бензин выпускает ЯНОС?

— Для российского рынка сейчас достаточно моторного топлива уровня Евро-2. Но мы часть продукции уже делаем по Евро-3. Согласно вступившему в силу в 2009 г. техническому регламенту на моторное топливо, до 2014 г. дается срок для перехода российских НПЗ на выпуск бензина по требованиям Евро-3, затем Евро-4 и Евро-5. Иначе говоря, через пять лет требования европейского стандарта и нашего техрегламента будут совпадать. Я знаю, что многие НПЗ из-за плохой технической оснащенности выпускать топливо с повышенными требованиями не в состоянии: если 20 лет ничего не делалось

— откуда что возьмется? Да и наш автопром пока к этому не готов, ведь важно не только качество топлива, но и качество двигателя.

— Да уж, действительно, качество — ключевое слово. Как вам удается его добиваться?

— Первое, о чем мы уже с вами говорили, — непрерывная модернизация производства.

— Вы бывали на аналогичных европейских предприятиях — как с этим у них?

— Бывал — и на европейских, и на американских. Уровнем оборудования, автоматизации ЯНОС от них не отличается. Отличается применением процессов, направленных на более глубокую переработку темных, тяжелых нефтяных остатков — у них глубина переработки доходит до 90%. В России таких процессов практически нет, ЯНОС к этому пока лишь стремится.

А что касается автоматизации, то, к сожалению, на предприятии у нас она вся импортная (контрольно-измерительные приборы, системы противоаварийной защиты и сигнализации и т.д.)... Российского КИПа пока нет — все японское, немецкое, в том числе с применением нанотехнологий.

Такой уровень применяемой на ЯНОСе аппаратуры требует высококвалифицированного персонала. Иначе откуда быть каче-

## ИЗ ПЕРВЫХ РУК

**Заместитель главного инженера по охране природы и технике безопасности  
Дмитрий Владимирович КИРИЛЛОВ:**

Природоохранные мероприятия на ЯНОСе позволили снизить выбросы в атмосферу в 2008 г., по сравнению с показателями 2005 г., на 10828 т. Если в 1982 г. валовые выбросы в атмосферу загрязняющих веществ были 100 тыс. т, то сейчас — вчетверо меньше.

После ввода в строй в сентябре 2008 г. станции глубокой доочистки сточных вод, сточные воды, сбрасываемые в Волгу, соответствуют требованиям, предъявляемым к рыбохозяйственным водоемам первой категории.

За 2005—2008 гг. затраты предприятия на природоохранные мероприятия составили более 2 млрд р.

По результатам природоохранной деятельности в 2007 г. ЯНОС стал победителем конкурса «Лучшее предприятие города» в номинации «Безопасность окружающей среды».

В январе 2009 г. с нашего завода на автозаправочные станции Ярославской, Костромской и Ивановской областей была отгружена первая партия дизельного топлива улучшенного качества, соответствующего требованиям нового техрегламента. Уровень содержания серы в продукте снижен в четыре раза — до 0,05%. Это позволяет значительно сократить выбросы автотранспортом вредных веществ в атмосферу. А надо отметить, что в Ярославле 20—25% выбросов приходится на предприятия, остальное — на автотранспорт.

С 2006 г. ЯНОС регулярно проводит встречи с населением. Эта работа направлена на построение конструктивного диалога с жителями прилегающих к предприятию микрорайонов, информирование ярославцев о всем происходящем на одном из крупнейших предприятий города. Представители общественности (комитетов самоуправления, Общественной палаты г. Ярославля) знакомятся с природоохранной деятельностью предприятия, результатами экологического мониторинга, посещают производственные объекты, получают возможность своими глазами увидеть уровень производства и технологий, сформировать объективное мнение о деятельности завода.

ству?! У нас на установках 50% операторов — люди с высшим образованием. Нам определенно повезло: в Ярославле есть профильный вуз — технический университет с соответствующими специализациями по нефтепереработке. Мы активно сотрудничаем с ним: берем технологов, механиков, киповцев. Ежегодно приходят 15—20 человек. И они у нас быстро делают карьеру.

— *Стало быть, «кадры, которые решают все», в том числе и проблему качества, у вас есть?*

— Даже те, кто в 90-х гг. разбрелись кто куда, в кризисную пору возвращаются.

— *Но ведь техника уже другая...*

— Разумеется, но у нас есть курсы переподготовки персонала, повышения квалификации, система технического переобучения. Второй фактор высокого качества — непосредственно работа в области качества.

Мы уже немного забыли, что такое рекламации. Еще в 2001 г. решили внедрять систему менеджмента качества в соответствии с требованиями стандартов ИСО серии 9000 (честно говоря, сначала просто для того, чтобы получить сертификат). Но, разработав и сертифицировав СМК по ИСО 9001:2000, регулярно подтверждая ее и в наших органах по сертификации, и в зарубежных, поняли: если серьезно этим заниматься (а мы именно так и поступаем), СМК упорядочивает все происходящие на заводе процессы. Разрабатывается регламент каждого из них, создается определенная матрица — все это уже не позволяет работать иначе. Качество продукции гарантируется уже самим процессом производства — СМК призвана исключить в принципе появление брака. У нас очень сильный аналитический контроль, и даже если на каком-то этапе допускается отклонение, даже если свою роль в этом сыграл человеческий фактор, на следующем технологическом этапе оно исправляется.

Таким образом, все сто с лишним видов выпускаемой нами продукции — конкурентоспособны. Перечислю главные:

#### НАША СПРАВКА

**Александр Львович КНЯЗЬКОВ** родился 22 октября 1962 г. в Ярославле, окончил Ярославский политехнический институт по специальности «Технология основного органического и нефтехимического синтеза», с августа 1985 г. работает в ОАО «Славнефть-ЯНОС» (ЯНОС).

Александр Львович прошел трудовой путь от оператора технологической установки, начальника установки и цеха до главного инженера и технического директора завода, с мая 2006 г. до октября 2009 г. занимал должность главного исполнительного директора предприятия, 9 октября 2009 г. избран генеральным директором ОАО «Славнефть-ЯНОС». С 2008 г. — депутат Ярославской областной думы V созыва.

Имеет звания «Ветеран труда ОАО «Славнефть-ЯНОС», «Герой труда ОАО «НГК «Славнефть»; награжден знаками «За безупречную работу» II и III степеней ОАО «НГК «Славнефть», благодарностью и почетной грамотой Минпромэнерго РФ.



- автобензин, экологически чистое дизельное топливо, авиационный керосин, топливо для реактивных двигателей;
- масла — моторные, трансмиссионные, индустриальные и вакуумные;
- битумы — дорожные, кровельные, строительные;
- парафиновосковая продукция, ароматические углеводороды, топочный мазут.

Качество всего этого контролируется с помощью методов анализа на основе международных стандартов ASTM.

— *Я знаю, что многие виды вашей продукции включены в список «100 лучших товаров России».*

— Да. И венец наших усилий — премия Правительства РФ 2008 г. в области качества, — ее нам вручили в ноябре минувшего года.



#### ЛИК ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ

— *Александр Львович, на заводе мне показали любопытную фотоколлекцию — снимки сделаны явно в заводском интерьере: филин, зайцы, лиса... Что бы это значило?*

— Это наша охрана снимает «пришельцев» — забегают, залетают на нашу территорию, птицы выют гнезда. В экологически опасное место зверье не наведается, стало быть, у нас ему безопасно. На новой станции доочистки промышленные стоки облучают ультрафиолетом — показатели наших сточных вод стали лучше, чем у воды в Волге.

Городские кварталы Ярославля подступают к заводской территории. Причем этот район считается престижным. Тем выше наша ответственность за чистоту воздуха и другие параметры экологической безопасности. На ЯНОСе в соответствии с принятой экологической политикой ежегодно реализуется обширная программа природоохранных мероприятий. Работает экоаналитический центр — с помощью передвижной лаборатории мониторинга окружающей среды он ежедневно контролирует чистоту атмосферного воздуха и на территории завода, и в санитарно-защитной зоне.

Симптоматично, что ЯНОС первым из российских НПЗ еще лет 15 назад упорядочил работу факелов, тем самым резко сократив выбросы вредных веществ в атмосферу. С той поры в эксплуатацию введены несколько эффективных установок регенерации и утилизации отходов. Построены установки герметичного налива светлых нефтепродуктов и ароматических угле-





водородов в железнодорожные цистерны, что исключает вредные испарения и снижает потери продуктов при отгрузке.

Сегодня проблемы технологические не могут решаться отдельно от проблем охраны окружающей среды и охраны труда. Так мы и поступаем. Любой наш модернизируемый или проектируемый объект соответствует необходимым требованиям, проходит экспертизу на промышленную безопасность. А капитальные вложения в охрану природы себя окупают.

— На сто ли процентов завод экологически безопасен?

— Нет, пока, пожалуй, процентов на 90: в марте будет сдана новая установка первичной переработки нефти, а из двух аналогичных установок образца 1961 г. одна будет закрыта, другая реконструирована, — вот тогда все станет отвечать самым современным требованиям.

Еще в 2004 г. была выстроена и сертифицирована на соответствие стандарту ИСО 14001 система экологического менеджмента предприятия. А с 2005 г. по нашей инициативе началась работа по реализации масштабного проекта единой санитарно-защитной зоны Южного промышленного узла Ярославля. Мы сажаем деревья, создаем защит-

### ИЗ ПЕРВЫХ РУК

**Начальник отдела организации труда и систем менеджмента**

**Александр Александрович АНИЧКИН:**

— Структура управления СМК предприятия состоит из бизнес-процесса, приносящего прибыль, управленческих процессов и процессов, поддерживающих бизнес-процесс.

В рамках макропроцесса «Процессинг» осуществляется управление проектированием и производством товарной продукции в соответствии с установленными требованиями.

**Процессы менеджмента:**

- стратегическое управление;
- оперативное управление;
- управление совершенствованием систем менеджмента;
- управление персоналом;
- управление развитием предприятия.

**Поддерживающие процессы:**

• управление материально-техническими ресурсами;

• обеспечение производства. Этот макропроцесс состоит из самостоятельных процессов: ремонт и техническое обслуживание, транспортирование, обеспечение связью и энергоресурсами, метрологическое обеспечение, энергоресурсы, водооборот, применение информационных технологий.

Бизнес-процесс и поддерживающие процессы образуют бизнес-систему, которая включает в себя производство продукции и подготовку производства. Бизнес-систему поддерживают не только системы СМК, но и существующие на предприятии СЭМ и СМБиОТ. Системы менеджмента на ЯНОСе представлены единой и согласованной сетью процессов с элементами интегрированности.

Начиная с 2003 г. для анализа и повышения результативности деятельности, в том числе и систем менеджмента, у нас используется метод самооценки. Ежегодно за достижение значительных результатов в области качества продукции и услуг, обеспечения их безопасности, а также за внедрение высокоэффективных методов управления по итогам конкурса присуждаются премии.

ные экраны. В 2008 г. на это был выделен 1 млн р., в 2009 г. — 2 млн р.

Наш стратегический курс — дальнейшее наращивание выпуска экологически чистых нефтепродуктов с одновременным сокращением негативного влияния производственной деятельности на окружающую среду.

В русле этого курса — и мероприятия по промышленной безопасности и охране труда на ЯНОСе. Постоянно действует производственный контроль за состоянием оборудования и безопасным ведением работ. Работают общественные уполномоченные по охране труда, добровольные газоспасательные дружины и боевые пожарные расчеты, проводятся учения...

Завод одним из первых в области получил сертификат безопасности на соответствие всем нормативным требованиям Минтруда и соцразвития. А с 2006 г. в ОАО «Славнефть-ЯНОС» действует система менеджмента профессиональной безопасности и охраны труда, сертифицированная на соответствие требованиям OHSAS 18001. Она позволяет контролировать опасные производственные факторы, управлять рисками, предотвращать возникновение нештатных ситуаций.



**ОАО «СЛАВНЕФТЬ-ЯНОС»**

150000, г. Ярославль,  
Московский пр-т, д. 130, ГКП

**Телефон:** 8(4852) 49 8100

**Факс:** 8(4852) 47 1874

**E-mail:** post@yorp.yaroslavl.ru

**Сайт:** www.refinery.yaroslavl.ru

**Беседовал Борис НОГИН**